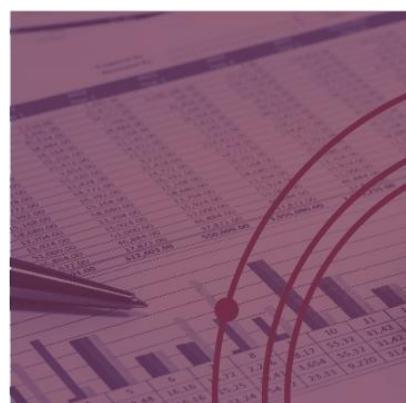
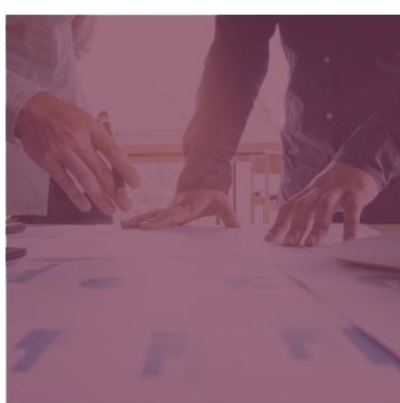
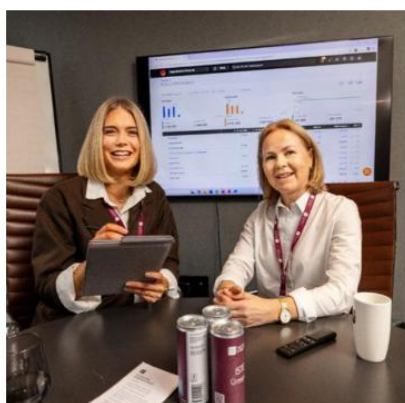
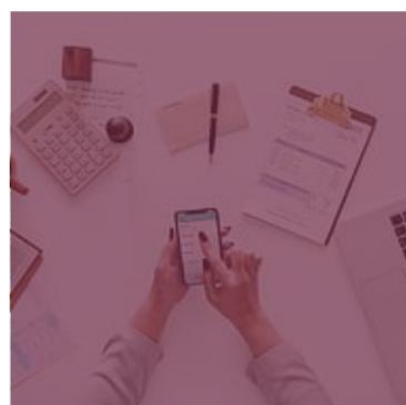
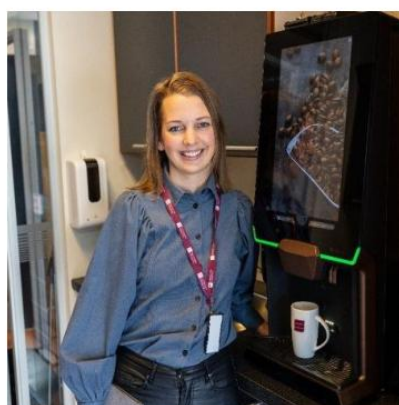
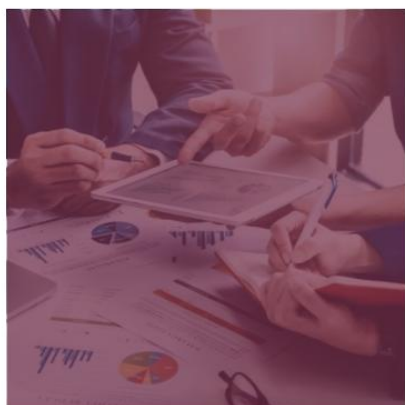




20 ÅPENHETSLOVEN 25 REDEGJØRELSE

Publisert i henhold til Åpenhetsloven

16. juni 2026

Oversikt

Saga Regnskap og Rådgivning AS tilbyr regnskaps- og rådgivningstjenester. Vi er forpliktet til å etterleve åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, og ser dette som en viktig del av vår virksomhet. Gjennom åpenhet og ansvarlighet ønsker vi å bidra til en bærekraftig utvikling og sikre at våre forretningspraksiser er i tråd med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhetsloven krever at større virksomheter gjennomfører aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Loven har som mål å fremme ansvarlighet og åpenhet i næringslivet, noe som er avgjørende for å identifisere og håndtere potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Ved å kartlegge disse forholdene, bidrar vi til å forebygge og begrense risikoer som kan oppstå i vår leverandørkjede.

I løpet av 2025 har vi gjennomført risikovurderinger for våre leverandører, hvor vi har kartlagt totalt 446 leverandører på tvers av 4 ulike land. Av disse har 44 blitt identifisert som prioriterte leverandører. Det ble ikke identifisert noen høyrisikoleverandører, noe som indikerer at vår nåværende leverandørbase har et relativt lavt risikonivå.

For å håndtere de identifiserte risikoene har vi iverksatt flere tiltak. Vi har for eksempel utviklet retningslinjer for våre leverandører for å sikre at de etterlever kravene til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har som ambisjon å fortsette vårt arbeid med å styrke bærekraft og ansvarlighet i vår leverandørkjede, samtidig som vi har fokus på å gjennomføre flere dybdevurderinger i fremtiden for å oppnå bedre innsikt i våre leverandørers forhold. Vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vil være et kontinuerlig fokusområde i årene som kommer.

Om virksomheten

Saga Regnskap og Rådgivning AS er en virksomhet som leverer regnskaps- og rådgivningstjenester til små og mellomstore bedrifter i Norge, hovedsakelig lokalisert i Vestfold og Telemark. Vår rolle i verdikjeden innebærer å sikre at våre kunder får pålitelig og korrekt økonomisk informasjon, noe som er avgjørende for deres drift og beslutningstaking.

Som en aktør i regnskapsbransjen er vi avhengige av en rekke leverandører, fra programvareleverandører til konsulenter. Det er i disse forbindelsene at vi må være spesielt oppmerksomme på potensielle risikoer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold, for eksempel i forhold til arbeidsvilkårene hos våre leverandører. Ved å utføre aktsomhetsvurderinger, kan vi bidra til å fremme etisk praksis og sikre at våre tjenester er i samsvar med lovgivningen og våre verdier.

1. Virksomhetsområde

Saga Regnskap og Rådgivning AS tilbyr et bredt spekter av regnskapstjenester, inkludert bokføring, årsregnskap og rådgivning innen skatt og avgift. Vi jobber tett med våre kunder for å tilpasse tjenestene til deres behov, og sikrer at de har tilgang til relevant og oppdatert informasjon som er nødvendig for deres virksomhet.

2. Ansatte og organisasjon

Virksomheten har et dedikert team av kvalifiserte regnskapsførere og rådgivere som jobber sammen for å levere høy kvalitet på våre tjenester. Vi har per 31.12.25 totalt 83 ansatte, som besitter bred kompetanse innen regnskap og økonomisk rådgivning, noe som gjør oss i stand til å håndtere ulike behov fra våre kunder.

3. Geografisk tilstedeværelse

Saga Regnskap og Rådgivning AS har hovedkontor i Larvik og avdelinger i Bø i Telemark, Skien, Porsgrunn, Sandefjord, Revetal, Tønsberg og Horten, og tilbyr tjenester til virksomheter lokalisert i Norge.

4. Leverandørkjeden

Vi har 446 leverandører, hvorav 44 er prioritert for våre aktsomhetsvurderinger. Gjennom disse leverandørene skaffer vi programvare, konsulenttenester og andre ressurser som er nødvendige for vår drift. Vi har ikke identifisert noen høyrisikoleverandører, men gjennomfører regelmessige risikovurderinger for å sikre at vi ikke overser potensielle problemer i vår leverandørkjede.

Metodikk

Aktsomhetsvurderinger er en systematisk prosess der virksomheter identifiserer, vurderer og håndterer potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Disse vurderingene er avgjørende for å sikre at virksomheten ikke bidrar til brudd på menneskerettigheter i sine aktiviteter og i verdikjeden. Hos Saga Regnskap og Rådgivning AS følger vi OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper for å sikre at våre aktsomhetsvurderinger er i tråd med internasjonale standarder.

Aktsomhetsarbeidet vårt er organisert gjennom en arbeidsgruppe som er ansvarlig for å implementere og følge opp prosessene relatert til aktsomhet. Vi benytter oss av ulike verktøy og systemer for å kartlegge og overvåke våre leverandører og deres praksis. Vi har også utviklet interne retningslinjer som integrerer vårt ansvar for menneskerettigheter i alle ledd av virksomheten.

1. Forankring

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i styret. Saga Regnskap og Rådgivning AS har etablert interne rutiner og et kontrollsystem for å sikre at etiske retningslinjer følges i alle våre prosesser. Vi krever det samme av våre leverandører og deres underleverandører, og dette veier tungt ved valg av leverandører. Vi baserer oss på OECDs veiledning for ansvarlig forretningsdrift, revisjonsrapporter, redegjørelser og spørreundersøkelser for å opprettholde våre standarder.

2. Kartlegging

For å identifisere og vurdere negative konsekvenser, har vi utført risikovurderinger av våre 44 prioriterte leverandører. Åpenhetsloven forutsetter forholdsmessige aktsomhetsvurderinger. Vi prioriterer derfor leverandørene vi har størst omsetning med, og fokuserer spesielt på bransjer og land der det er høy risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi bruker en kombinasjon av spørreskjemaer og innhenting av tilgjengelig informasjon for å kartlegge deres praksis knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Leverandører vurderes ut fra faktorer som geografi, bransje og tidligere erfaringer.

3. Håndtering

Når risikoer er identifisert, iverksetter vi tiltak for å stanse, forebygge eller begrense eventuelle negative konsekvenser. Dette inkluderer å samarbeide med leverandører for å forbedre deres praksis, samt å sette klare forventninger til dem gjennom kontrakter og oppfølging. Leverandører i risikobransjer eller -land bes om mer omfattende dokumentasjon og oppfølgingsmøter. Vi jobber proaktivt for å forebygge framtidige risikoer.

4. Oppfølging

Vi overvåker gjennomføringen av tiltakene, og har en årlig rapporteringsprosess der vi vurderer effekten av tiltakene og justerer strategien etter behov. Dersom det avdekkes at vi har forårsaket eller bidratt til skade, vil vi samarbeide med berørte parter for å finne løsninger, og vi vil alltid evaluere hva som kan forbedres for å hindre at lignende situasjoner skjer i fremtiden.

5. Kommunikasjon

Vi kommuniserer vårt aktsomhetsarbeid både internt og eksternt. Denne redegjørelsen er tilgjengelig for allmennheten. Intern kommunikasjon skjer gjennom møter og nyhetsbrev for å sikre at alle ansatte er informert.

Funn

En av de mest relevante risikoene vi har identifisert, er potensielle utfordringer med leverandører utenfor Europa, i områder der etiske retningslinjer kan avvike fra de standardene vi jobber ut ifra. I tillegg, på grunn av vårt behov for digitale tjenester, har vi identifisert at det potensielt kan være risiko forbundet med IT- og sikkerhetstjenester, spesielt i land der databeskyttelsesregler kan variere fra norske standarder. Disse risikoene er kartlagt og vurdert gjennom våre aktsomhetsvurderinger, og oppfølging utføres med høy prioritet for å sikre overholdelse av våre etiske retningslinjer.

I løpet av vurderingsperioden ble det ikke avdekket noen spesifikke risikoer for brudd på menneskerettigheter eller uakseptable arbeidsforhold i vår leverandørkjede. Vi besøker tjenesteleverandør utenfor Europa flere ganger per år, og har svært tett kontakt og oppfølging av denne leverandøren, som også under samme eierskap og styring som Saga regnskap og rådgivning er en del av. Vi har ikke avdekket noe som tyder på at det foregår brudd på etiske retningslinjer i vår leverandørkjede per nå, men vi fortsetter å overvåke situasjonen nøye.

Internt i vår egen virksomhet, ble det heller ikke identifisert noen risikoer som involverer arbeidsulykker eller uetisk praksis. Våre internkontrollrutiner hjelper oss med å bevare et sikkert og etisk arbeidsmiljø for alle ansatte. Regelmessige opplæringer, revisjoner og intern kommunikasjon sikrer at vi fortsetter å opprettholde disse standardene. Vi har også etablert et varslingsystem internt, som gir våre ansatte muligheten til å rapportere eventuelle hendelser. For ytterligere informasjon om arbeidsforhold internt hos oss henviser vi til vår rapport om Likestilling og mangfold 2025.

Tiltak

Saga Regnskap og Rådgivning AS har en proaktiv tilnærming til tiltaksarbeid for å håndtere identifiserte risikoer og negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vår tilnærming innebærer en grundig vurdering av eksisterende prosesser og en kontinuerlig dialog med våre leverandører. Vi har et mål om å skape en transparent leverandørkjede der alle parter har et felles ansvar for å opprettholde gode etiske standarder. Selv om det ikke ble identifisert aktuelle risikoer i denne vurderingsperioden, forplikter vi oss til proaktive tiltak i samarbeid med leverandørene for å forbygge framtidige risikoer. Slike tiltak inkluderer: • Krav om regelmessig rapportering og tredjepartsrevisjoner, med spesialfokus på leverandører utenfor EU. • Tett oppfølging og fysiske besøk av tjenesteleverandør i geografisk område utenfor Europa. • Justering eller terminering av avtaler ved eventuelle grove brudd. • Oppdatering av våre interne rutiner og retningslinjer basert på best praksis og kunnskap ervervet fra revisjoner.

Tiltak prioriteres basert på alvorlighetsgrad og påvirkningsgrad, der vi vurderer potensielle konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold. I tilfeller der risikoen er høy, kan vi også gjennomføre revisjoner av leverandører eller, hvis situasjonen krever det, avslutte forretningsforholdet.

Oppfølging av tiltakene skjer gjennom regelmessige evalueringer av effektiviteten av de iverksatte tiltakene. Dette inkluderer å vurdere om tiltakene har hatt ønsket effekt og om det er behov for videre tiltak eller justeringer. Gjennom denne systematiske tilnærmingen sikrer vi at vi kontinuerlig forbedrer våre prosesser og reduserer risikoen for negative konsekvenser.

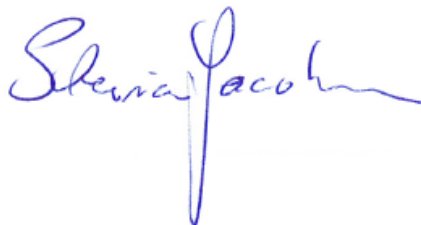
Informasjonskrav

Retten til informasjon etter åpenhetsloven (§ 6) gir enhver person eller organisasjon mulighet til å be om innsyn i hvordan virksomheter håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette innebærer at enkeltpersoner og grupper kan etterspørre informasjon om hvordan virksomheten vurderer og håndterer risikoer knyttet til sine aktiviteter og leverandørkjeder.

Informasjonskrav kan sendes fra alle, enten det er enkeltpersoner, interessegrupper, eller organisasjoner. Det kan etterspørres informasjon som omhandler aktsomhetsvurderinger, tiltak som er iverksatt for å håndtere negative konsekvenser, samt oppfølging av disse tiltakene. For å sende et informasjonskrav til Saga Regnskap og Rådgivning AS, kan forespørselen sendes via e-post til vår dedikerte kontaktadresse: aapenhet@sagarr.no.

Når vi mottar en henvendelse, gjennomgår vi den nøye for å sikre at vi gir et grundig og korrekt svar. Vi er forpliktet til å svare innen tre uker etter at henvendelsen er mottatt. I tilfeller med særlige omstendigheter, kan denne fristen forlenges til maksimalt to måneder. Det er viktig å merke seg at det kan være begrensninger i informasjonsplikten, for eksempel knyttet til forretningshemmeligheter og personopplysninger. I rapporteringsperioden har vi mottatt 2 informasjonskrav, som begge ble behandlet i henhold til lovens krav og besvart innen den angitte tidsrammen.

Vedtatt på styremøte 15.06.2026



Steinar Jacobsen

Styreleder